

Jaarplan 2023 GroenLinks Amsterdam West



Introductie

Dit jaar staat natuurlijk in het teken van de Provinciale verkiezingen en daarnaast gaat het werk in de stadsdeel en het versterken van onze afdeling onverminderd door.

In dit jaarplan 2023 beschrijven we de activiteiten van het bestuur van GroenLinks in Amsterdam West. We hebben ons gebaseerd op de taken als afdelingsbestuur zoals beschreven door het landelijk bureau¹. We maken in het plan onderscheid in:

1. Ledenbinding
2. Campagne
3. Communicatie
4. Organisatie

1. Ledenbinding

Op dit moment heeft GroenLinks in Amsterdam West 958 leden. Hiervan zitten 83 mensen in de campagne WhatsApp-groep. Naast de vertegenwoordiging in formele bestuursorganen en commissies zijn leden actief met onder andere huis aan huis acties, thema-avonden en informele bijeenkomsten.

Het blijven activeren van leden om mee te doen is belangrijk voor de versterking van de partij en draagt indirect ook bij aan betere verkiezingsresultaten. Daarom verlenen we budget en steun aan deze activiteiten (zie ook (2), onder andere door deze via onze communicatiekanalen bij huidige en nieuwe leden onder de aandacht te brengen (zie ook bij (4)

We zullen als bestuur ook actief inzetten op betrekken van nieuwe en bestaande leden bij de afdeling GroenLinks in West en hen te motiveren om actief te worden. Dat doen we onder andere door een belafsprake of koffiegesprek in te plannen met geïnteresseerde leden. Ook benaderen we geschikte kandidaten proactief wanneer er openstaande vacatures zijn. Daarbij letten we erop dat we een diverse groep mensen benaderen. Ook bij het vullen van functies streven we naar diverse representatie.

We zetten in op het waarborgen van een veilige en inclusieve sfeer binnen de afdeling waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Daartoe overweegt het bestuur ook om een inclusietraining te volgen. Voor racisme, seksisme, LHBTIQ+-haat, validisme en andere vormen

¹ (1) Bewegingsopbouw: leden, sympathisanten en geïnteresseerden activeren en binden, (2) Ledenvergaderingen organiseren, (3) Pro-actief scouten voor alle functies binnen een afdeling, (4) Verkiezingen organiseren, (5) Dialoog binnen en buiten de afdeling mogelijk maken, (6) Politiek personeelsbeleid (o.a. functioneringscommissie), (7) Campagneleider en DMM aanstellen

van discriminatie is vanzelfsprekend geen plek. We handelen pro-actief wanneer ongewenst of discriminerend gedrag zich voordoet. Tijdens bijeenkomsten stellen we ons als bestuur open op, zodat (nieuwe) leden zich welkom voelen bij GroenLinks.

2. Campagne

Voor het organiseren van campagne-activiteiten in West zijn de organisers het belangrijkste. Het bestuur ondersteunt de organisers en stelt budget beschikbaar. De organisers hebben gepland 10-15 huis-aan-huis middagen en 8 afvalprikacties te organiseren. Met deze en mogelijk andere activiteiten zullen de organisers ook de Provinciale verkiezingscampagne van GroenLinks Noord-Holland ondersteunen

We streven ernaar om dit jaar twee belavonden in te plannen om leden te motiveren actief te worden, waaronder één in samenwerking met de campagne tijdens de campagneperiode.

Het bestuur zal – ook in samenwerking met of op initiatief van leden – een minimaal twee thema-avonden organiseren en een minimaal drie sociale activiteiten, zoals een netwerk borrel. Bij het uitnodigen van sprekers letten we op diversiteit. Ook kiezen we toegankelijke locaties voor alle activiteiten.

3. Communicatie

We streven naar duidelijke, transparante en tijdige communicatie richting de leden. We zorgen ervoor dat alle activiteiten en openstaande vacatures terug te vinden zijn op de website, sociale mediakanalen, in de WhatsApp-groep en in de nieuwsbrief. De nieuwsbrief versturen we ongeveer eens per maand.

In onze communicatie gebruiken we inclusieve en begrijpelijke taal. In vacatures benoemen we expliciet dat we waarde hechten aan een diversiteit in perspectieven en ervaring en dat iedereen ongeacht identiteit of achtergrond welkom is om te solliciteren.

4. Organisatie

We organiseren minimaal twee keer een algemene ledenvergadering (ALV). De agenda hangt natuurlijk af van de actualiteiten. In een ALV leggen we het jaarplan en de begroting voor en in de andere ALV stellen we het voortgangsverslag en de jaarrekening vast. De kascommissie controleert de jaarrekening.

Voor de ondersteuning en samenwerking met de fractie zullen de bestuursleden regelmatig aanschuiven bij de fractie(voorbereidings)vergaderingen. Voor het politiek personeel beleid stellen we dit jaar opnieuw een functioneringscommissie in.