

# **Verkiezingen stadsdeelcommissies 21 maart 2018**

## **Verantwoording kandidatencommissie**

### **GroenLinks Amsterdam West**

#### **Voorwoord**

De kandidatencommissie GroenLinks Amsterdam West presenteert met trots haar voordracht voor de kandidatenlijsten voor de verkiezing van de leden van de stadsdeelcommissie van Amsterdam West. De kandidatencommissie heeft conceptlijsten vastgesteld voor de gebieden Bos en Lommer, Oud West / de Baarsjes en Westerpark. De drie lijsten bevatten respectievelijk 3, 4 en 2 personen en worden gekenmerkt door nieuw - en uiterst gemotiveerd - talent. De kandidatencommissie is verheugd met de instroom van nieuwe, talentvolle gezichten. Tegelijkertijd benadrukt zij de noodzaak om te voorzien in een adequate overdracht en een intensieve begeleiding van de kandidaten, opdat het talent van deze nieuwkomers in de Amsterdamse politiek ten volle tot bloei kan komen. De kandidatencommissie beveelt het bestuur van GroenLinks aan om dit te faciliteren. In het vervolg van deze verantwoording wordt hier nader op ingegaan.

Gelet op het aantal sollicitaties behoorde het niet tot de mogelijkheden om lijsten vast te stellen van ten minste vier personen per lijst, zoals opgenomen in de opdracht aan de kandidatencommissie. Dat terwijl, al zijn we heel blij met deze kandidaten, het een gegeven is dat de gebieden klein zijn (verhuisbeweging) en de stadsdeelcommissies een heel nieuw orgaan zijn dus dat er in feite een goede opvolgingslijst moet zijn. De kandidatencommissie geeft het bestuur van GroenLinks Amsterdam West in overweging om de conceptlijsten aan te vullen met een of twee lijstduwers en mogelijk ervaren GroenLinks West leden die eventueel als het heel noodzakelijk is kunnen opvolgen.

In deze verantwoording beschrijft de kandidatencommissie het proces dat geleid heeft tot de bijgevoegde voordracht. Zij wenst het bestuur en alle kandidaten alle succes toe in aanloop naar de Algemene Ledenvergadering op 18 januari en uiteindelijk de verkiezingen op 21 maart 2018.

De kandidatencommissie,

Dick Pellegrom bestuurslid Amsterdam Zuid Oost, Hetty Welschen, Ruud Grondel en Lentine Schouten.

## **Verantwoording proces**

### Opdracht en samenstelling commissie

De kandidatencommissie is in oktober 2017 benoemd door het bestuur van GroenLinks Amsterdam West. De kandidatencommissie bestaat uit Dick Pellegrom, Hetty Welschen, Ruud Grondel en Lentine Schouten.

De kern van de opdracht van de kandidatencommissie luidde als volgt:

- stel een lijstvolgordelijke voordracht op voor de gebieden Bos en Lommer, Oud West / de Baarsjes en Westerpark, bestaande uit ten minste vier kandidaten per lijst;
- de eerste vier kandidaten van elke lijst dienen bereid en gekwalificeerd te zijn om zitting te nemen in de stadsdeelcommissie;
- de kandidatencommissie toetst de kandidaten aan het door het bestuur van Amsterdam West opgestelde profiel;
- het uitgangspunt is dat de voordracht voor zover mogelijk een goede afspiegeling vormt van de samenstelling van de Amsterdamse bevolking.

### Vorbereidingen kandidatencommissie

De deadline voor aanmelding was in eerste instantie gesteld op 30 november 2017. Op 30 november was slechts één formele sollicitatie ontvangen. In overleg met het bestuur van Amsterdam West is toen ingestemd met een verlenging van de termijn tot en met 6 december 2017. De verlenging van de termijn leidde uiteindelijk tot een aantal nieuwe sollicitaties, waardoor het totaal uitkwam op acht sollicitaties (drie voor Bos en Lommer, drie voor Oud West / de Baarsjes en twee voor Westerpark). De kandidatencommissie was onder de indruk van de kwaliteit van de brieven en heeft alle sollicitanten uitgenodigd voor een gesprek (in de oproep voor kandidaten had de kandidatencommissie sollicitanten verzocht om bij de sollicitatie een motivatiebrief, CV, twee referenten, en een ingevulde integriteitsverklaring te voegen). Opvallend was wel dat de sollicitanten veelal nieuwe, onervaren mensen waren. Geen van de sollicitanten had ervaring in de politiek als GroenLinks-vertegenwoordiger.

Voorafgaand aan de gesprekken heeft de commissie in haar volle samenstelling een algemeen vooroverleg gehouden waarin zij besproken heeft op welke capaciteiten met name gelet zou worden. Kernwoorden waren persoonlijke motivatie, overtuigingskracht, teamspirit, advies- en netwerkvaardigheden. De kandidatencommissie hechtte veel waarde aan de persoonlijke motivatie van de kandidaten. Ook heeft zij sterk gelet op het beeld van de sollicitant van de stadsdeelcommissie en de bereidheid om een netwerk (verder) op te bouwen in de buurt. De kandidatencommissie heeft daarnaast haar ogen open gehouden voor een mogelijke voorzitter van de stadsdeelcommissie in West. Voor de gesprekken heeft de kandidatencommissie gebruik gemaakt van een gespreksformulier met voorbeeldvragen. In dit gespreksformulier is het profiel zoals vastgesteld door het bestuur als leidraad aangehouden.

### Gesprekken

De kandidatencommissie heeft met elke sollicitant één gesprek gevoerd. De gesprekken zijn telkens gevoerd met drie leden van de kandidatencommissie. Elk gesprek is uitgebreid voor- en nabesproken. Tijdens de gesprekken trad een van de commissieleden op als gespreksleider, met dien verstande dat ook de andere leden in beginsel een actieve, vragende rol vervulden. Van elk gesprek zijn gespreksnotities gemaakt. Elke sollicitant is tijdens het gesprek geïnformeerd over de verdere procedure.

### Referenten

Van elke kandidaat is minimaal één referent gebeld. De kandidatencommissie heeft voorafgaand aan het bellen van de referenten besproken welke specifieke vragen zij wilde voorleggen aan de referenten. De uitkomsten van de telefoongesprekken zijn binnen de commissie onderling met elkaar gedeeld.

### Extra sollicitant Oud West / de Baarsjes

Net na de sluitingstermijn heeft nog 1 kandidaat zich gemeld. Gezien het aantal mogelijke GroenLinks stemmers in Oud West en de Baarsjes heeft de commissie besloten ook met deze kandidaat nog een gesprek te voeren.

### Vaststellen van de lijst

De kandidatencommissie had tot taak om drie kandidatenlijsten samen te stellen. De kandidatencommissie is daarbij uitgegaan van de verwachting dat de lijsten voor Bos en Lommer en Westerpark in beginsel één verkiesbare plek bevatten en de lijst voor Oud West / de Baarsjes een of twee. De daaropvolgende plekken op de lijst heeft de kandidatencommissie beschouwd als opvolgplekken.

De kandidatencommissie heeft van elke kandidaat gezien of de persoon geschikt is om plaats te nemen in de stadsdeelcommissie. Daarnaast was het aan de commissie om een conceptlijstvolgorde op te stellen. Hiertoe heeft de kandidatencommissie niet alleen de kandidaten binnen dezelfde buurt (lijst) met elkaar vergeleken, maar ook gelet op de samenhang tussen de drie lijsten. De kandidatencommissie gaat er namelijk van uit dat de gekozen personen als het ware een soort fractie zullen vormen binnen de stadsdeelcommissie. De kandidatencommissie heeft dan ook gekeken of de drie lijsttrekkers een goed team zullen vormen en elkaar aanvullen als het gaat om kennis, ervaring en persoonlijkheid.

### Aantal personen per lijst

Alle personen die gesolliciteerd hebben, worden door de kandidatencommissie in beginsel geschikt geacht om deel te nemen in de stadsdeelcommissie. Hierbij dient de kanttkening geplaatst te worden dat het bij een aantal kandidaten op opvolgplekken wel zeer van belang wordt geacht dat zij, gelet op de geringe ervaring binnen de politiek en / of het gebrek aan actieve deelname in de partij, eerst enige ervaring opdoen van buitenaf, eventueel aangevuld met een coachingstraject door een ervaren GroenLinkser.

### *Diversiteit*

De kandidatencommissie had tot opdracht om als uitgangspunt aan te houden dat de lijsten zoveel als mogelijk een afspiegeling vormen van de samenstelling van de Amsterdamse bevolking. Gelet op het geringe aantal aanmeldingen was het lastig, zo niet onmogelijk in geval van bepaalde aspecten van diversiteit, om hier op te sturen. De kandidatencommissie is zich er ook terdege van bewust dat de lijsten beperkt zijn als het gaat om diversiteit.

### Informereren kandidaten

De kandidaten zijn telefonisch geïnformeerd over de conceptlijstvolgorde en de conceptadviesteksten. Hierna hadden de kandidaten enkele dagen de mogelijkheid om te reageren op de adviesteksten en zich te beraden over hun kandidatuur. Vervolgens heeft 1 kandidaat zich terug getrokken.

## **Aanbevelingen aan het bestuur van GroenLinks Amsterdam West**

### *Begeleiding kandidaten*

De kandidatencommissie is trots op haar voordracht en op de talentvolle en uiterst gemotiveerde kandidaten die op de lijsten staan. De kandidatencommissie wijst evenwel op het gebrek aan ervaring van de kandidaten in de (Amsterdamse) politiek. Een goede overdracht en een gecoördineerde, robuuste begeleiding van de kandidaten die verkozen zullen worden voor de stadsdeelcommissie acht zij dan ook van groot belang. De kandidatencommissie beveelt het bestuur van GroenLinks Amsterdam West aan om dit te faciliteren. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het inrichten van een steunfractie en het organiseren van een coachingstraject door ervaren GroenLinksers. Diverse kandidaten op de lijsten hebben aangegeven interesse te hebben in het deelnemen aan een steunfractie indien zij niet gekozen worden. De kandidatencommissie beveelt het bestuur van harte aan om hier werk van te maken. De kennis die deze kandidaten met zich mee brengen zou de gekozen vertegenwoordigers van pas kunnen komen. Daarnaast biedt het de personen op opvolgplekken de mogelijkheid om, vanaf de achtergrond, alvast ervaring en kennis op te doen die van pas zou komen in geval zij opgeroepen worden voor het voorzien in een opengevallen plaats. De kandidatencommissie beveelt het bestuur aan om dit te faciliteren, zo mogelijk in overleg met de federatie.

### *Werving van kandidaten*

Het aantal sollicitaties voor de stadsdeelcommissie was zeer gering en de pool van sollicitanten weinig divers, in velerlei opzichten. De kandidatencommissie beveelt het bestuur aan om bij een volgende verkiezing op stadsdeelniveau nog actiever in te zetten op de werving van (diverse) kandidaten.